

SZUKAJ

W ARTYKUŁACH EGOSPODARKA.PL

WIADOMOŚCI

FIRMA

PODATKI

FINANSE

NIERUCHOMOŚCI

PRZETARGI

PRACA

PRAWO

ZAKUPY

PORADY

NARZĘDZIA

Gospodarka

Media

Motoryzacja

Technologie

Telekomunikacja

Publikacje

Aktualności

Firma

Podatki

Finanse

Przemysł

Inwestycje

Motoryzacja

Nieruchomości

Sprzęt

Programy

Internet

Telekomunikacja

Raporty i prognozy

Media

Komunikaty PR firm

Publikacje

Gospodarka

Polska

Europa

Świat

Twoje narzędzia

Niezbędnik firmowy

Kalkulatory

Wzory dokumentów

Baza adresowa firm

Urzędy skarbowe

Urzędy pracy

Adresy ZUS

Newsy na Twoją stronę

Centrum Webmastera

Firmy zlikwidowane

Znajdź pracę

Znajdź przetarg

Znajdź nieruchomość

Zakupy i usługi

Porównanie kredytów

Książki

Projektowanie WWW

Książki



strona główna > Aktualności > Raporty i prognozy > Jaki jest menedżer idealny?

Jaki jest menedżer idealny?

eGospodarka.pl

A+

A-

08.11.2006, 00:49

Według raportu TNS OBOP dotyczącego profilu menedżera, idealnego kandydata na wysokie stanowisko managerskie powinny cechować nie tylko wiedza merytoryczna, lecz także zdolności interpersonalne.

Jak wynika z raportu, prezes powinien posiadać wyższe wykształcenie i dobrą znajomość przynajmniej jednego języka obcego. Kierunek ukończonych studiów nie jest decydujący w procesie rekrutacji na to stanowisko. Jak podaje TNS OBOP, idealny menedżer uzupełnia bowiem swoją wiedzę na studiach podyplomowych MBA, kursach i szkoleniach. Specjaliści HR zapytani jednak o studia kształcące przyszłych prezesów, wymieniają kierunki ekonomiczne, handlowe oraz prawno. Na stanowisku wiceprezesa chętnie widzieliby natomiast także absolwenta kierunku marketing i zarządzanie.

„Dobry menedżer powinien znać profil działalności firmy, którą zarządza. Ważniejsza jest jednak chęć stałego doskonalenia. Powinna to być osoba głodna wiedzy, nieprzystająca się uczyć” – mówi Ewa Adamczyk, Dyrektor Generalny NAJ International. „Nic jednak nie zastąpi umiejętności komunikowania się z ludźmi „-dodaje. Rola umiejętności miękkich rośnie i, jak przewidują HR-owcy, trend ten się nie zmieni.

Wśród cech idealnego top managementu wymieniane są charyzma, umiejętności negocjacyjne, przywódcze, zarządzanie czasem i kultura osobista. Kierownicy HR zgodnie twierdzą, że młody wiek nie zawsze jest atutem. Osoby starsze postrzegane są bowiem jako osoby z doświadczeniem, dojrzałe emocjonalnie i zrównoważone.

„Zarządzanie firmą wiąże się z dużym stresem i wiecznie napiętym grafikiem. Nie mniej istotne są więc asertywność, umiejętność pracy pod presją czasu i delegowania uprawnień „- twierdzi Ewa Adamczyk.

Raport prezentuje także rozbieżności między modelowym top managementem a rzeczywistością. Różnice występują głównie w obszarach umiejętności językowych i kontaktu z pracownikami. Według niektórych specjalistów od HR zastrzeżenia budzą zdolności interpersonalne zarządzających. Dotyczy to głównie sposobu komunikacji i braku opanowania w sytuacjach stresowych. Nie każdy potrafi współpracować z personelem, słuchać go i świadomie nim zarządzać. Relacje międzyludzkie są, zdaniem specjalistów, równie ważne w firmie, jak poza nią, w świecie biznesu.

strony : [1] . [2]

następna >>

tytuł : Jaki jest menedżer idealny?
oprac. : Aleksander Walczak / eGospodarka.pl

RSS co to jest rss?

poleć znajomemu

wydrukuj

dla Twojej www

Zainteresował Cię ten artykuł? Przeczytaj podobne. Kliknij i wybierz temat:

kadra zarządzająca, prezesi największych firm, badanie kadry zarządzającej, kadra kierownicza, menedżer, badanie kadry menedżerskiej, dobry kierownik



20% taniej!

Dzisiaj tylko 31.92 PLN
sprawdź »

POLECAMY

Senior.pl
Global Economy
Marketing w Praktyce

Masz pytanie? Chcesz wyrazić swoją opinię? Wypowiedz się na Forum!

Wybierz dział tematyczny, aby podyskutować:

- Biznes online
- Sklepy internetowe
- Programy partnerskie
- Płatności w internecie
- Projektowanie Stron
- Analiza stron www
- Systemy e-commerce i inne rozwiązania
- Hosting i Domeny
- Praca przez Internet/Telepraca
- Mailing reklamowy i Spam
- Pozycjonowanie i optymalizacja (SEO)
- Promocja i reklama stron WWW

Podobne tematy

08.07	Urlop a wydajność pracy menedżera
17.06	Rozwój firm a kadra zarządzająca 2010
26.05	Rozwój firm a kadra zarządzająca 2008
27.11	Menedżerowie: praca zdalna zmienia nawyki
05.04	Zarobki menedżerów w 2010 r. w górę
14.12	Kryzys a zarobki menedżerów
19.11	Polscy menedżerowie 2010
02.11	Top managerowie a narzędzia komunikacji

Najnowsze w dziale

25.06	Wydatki na działania PR nie spadają
25.06	Koniunktura konsumencka VI 2012
25.06	Koniunktura przemysłowa VI 2012
25.06	Rynek pracy w Polsce I kw. 2012
24.06	Transakcje M&A w Europie 2012
23.06	Dzień Ojca: profil polskiego taty
22.06	Polscy przedsiębiorcy narzekają na system podatkowy
22.06	Polski e-commerce rośnie najszybciej w Europie

Wszystkie wiadomości

25.06	Na rynku walutowym dolar amerykański zyskuje na wartości
25.06	Wydatki na działania PR nie spadają
25.06	Kredyt gotówkowy na wakacje
25.06	Pogorszenie koniunktury w polskim sektorze budowlanym
25.06	Jak zwalczać czyny nieuczciwej konkurencji?
25.06	Tanie składniki majątku a środki trwałe
25.06	Podatek VAT: wniosek o stwierdzenie nadpłaty
25.06	Urlop wypoczynkowy: odwołanie a podatek dochodowy

Bezpłatna prenumerata naszego Newsletter'a!

Twoje dane :

Twoje imię

Twój e-mail

zapisz się »

Chcę otrzymywać :

- Dziennik eGospodarka.pl
 Analizator
 Tydzień w gospodarce
 wersja html wersja txt

GRATIS : [więcej »](#)

- » darmowe e-booki i raporty
- » bezpłatne zaproszenia na konferencje i szkolenia
- » najnowsze newsy na Twoją skrzynkę e-mail
- » i wiele innych korzyści

Kalkulatory

Przydatne kalkulatory biznesowe:

- kalkulator stażu pracy
- kalkulator wynagrodzeń
- odsetki podatkowe
- ile trwa przelew

[wszystkie »](#)

Oferty pracy

Wpisz słowo kluczowe lub wybierz branżę:

słowo kluczowe:

branża:

-- Wszystkie branże --

szukaj

Baza firm

Wyszukiwarka firm i instytucji w bazie Panorama Firm:

słowo kluczowe:

lokalizacja:

szukaj

[O serwisie](#) . [Dla prasy](#) . [Regulamin](#) . [Polityka prywatności](#) . [Reklama](#) . [Kontakt](#) . [Uwagi i błędy](#)

Na skróty: [Oferty pracy](#) • [Kodeks pracy](#) • [Kredyty i lokaty](#) • [Wskaźniki i stawki](#) • [Wzory dokumentów](#) • [Kalkulatory](#) • [Tematy](#)

Copyright © Kasat Sp. z o.o.