



wpisz słowo

szukaj

Wydarzenia Strategie Opinie Investor Rankingi Dossier Forbes Club Styl Życia Kariera Traveller Ubezpieczenia
Praca Edukacja Rozwój osobisty

Menedżer - pan na bonusach

10.03.2009 15:20, ostatnia aktualizacja 23 kwietnia 2010 15:25

Lubię to!

0

Nie **samochód** służbowy, ale wypasiona limuzyna

Takie dodatkowe świadczenia są zróżnicowane głównie ze względu na wysokość zajmowanego stanowiska, ale także ze względu na kraj. I okazuje się, że to największe bonusowe szaleństwo nie panuje wcale w państwach najbogatszych. Według danych Hewitt Associates w 2003 r. w Hiszpanii aż 98 proc. menedżerów dostało od firmy **telefon** komórkowy, a we Francji zaledwie 88 procent.

W Polsce standardem wśród dyrektorów jest telefon komórkowy (98 proc.) bez ustalonego limitu, **samochód** służbowy (95 proc.) i komputer do użytkowania w domu (82 proc.) - najczęściej laptop z bezprzewodowym internetem. Również opieka medyczna, karnety na siłownię czy **obiady** finansowane w całości lub częściowo to coraz popularniejsze bonusy opłacane przez firmy. To jednak niewiele w porównaniu z tym, co może uzyskać w toku indywidualnych negocjacji menedżer z najwyższej półki.

Tacy kandydaci do pracy są niezwykle drobiazgowi: negocjują nawet model telefonu, a do opisu używanych przez nich samochodów tworzone są osobne obszernie aneksy, w których wyszczególnia się markę, model, kolor auta, wyposażenie, a także rodzaj i barwę tapicerki. Zdarzają się prezesi tak przywiązani do własnego samochodu, że namawiają firmę, by go od niego kupiła, a następnie oddała do użytkowania w czasie trwania kontraktu. I coraz częściej przedsiębiorstwa się na to godzą. O tym, jak ważny jest dla menedżera samochód, najlepiej wiedzą head hunterzy.

- W ubiegłym roku nie doszło do podpisania jednego z naszych kontraktów tylko dlatego, że menedżerowi nie odpowiadała marka proponowanego samochodu - opowiada Beata Bartkiewicz, dyrektor generalny firmy Naj International. Z kolei w innym wypadku udało jej się doprowadzić do podpisania kontraktu dopiero po tym, gdy firma zagwarantowała menedżerowi, że oddane mu w użytkowanie auto będzie miało inny kolor niż pozostałe, używane w korporacji.

- Samochód jest najważniejszym ze wszystkich gadżetów proponowanych menedżerowi, więc słowo "wypasiony" bardzo często pada podczas rozmów rekrutacyjnych - twierdzi Bartkiewicz.

Inne narzędzia niezbędne menedżerowi w pracy także muszą być na poziomie: najnowsze modele palmtopów, notebooków, organizatorów - bez nich menedżer nie może się obyć.

- To nie tylko kwestia wygody, ale też prestiżu menedżera - tłumaczy szefowa Naj International.

Za standard w wypadku kadry wyższej można uznać pakiet ubezpieczeniowy dla menedżerów i coraz częściej również dla ich rodzin. W skład takiego pakietu wchodzi zawsze ubezpieczenie na życie oraz od odpowiedzialności cywilnej menedżera.

- To drugie świadczenie często jest opłacane przez firmę nawet kilka lat po wygaśnięciu kontraktu menedżerskiego, ponieważ skutki działań menedżera mogą pojawić się także w przyszłości - wyjaśnia Katarzyna Korszyńska.

Spora część zarządzających wyższego szczebla walczy o zapisanie w kontrakcie prawa do przyścia do firmy wraz z zespołem: sekretarką, zastępcą, specjalistami. W ramach własnego procesu negocjacyjnego omawiają więc także warunki zatrudnienia podwładnych.

Siłownia wychodzi z mody, bo nadeszła era golfa

I bardziej przyziemnych i bliższych ciału apanaży, wysokiej klasy menedżer zawsze ma dużo do powiedzenia w sprawie swojego gabinetu. W kontraktach (lub aneksach do nich) zastrzega się nawet takie zaskakujące szczegóły, jak umiejscowienie jego biura w budynku - jeśli bardziej odpowiada mu widok z okna od wschodu, może wprowadzić taki punkt do kontraktu. W takich wypadkach typowe są zapisy na przykład o sprzęcie i meblach, jakimi będzie dysponował.

- Z mojego doświadczenia wynika, że menedżerom bardziej niż na konkretnym wystroju zależy na wielkości biura.

Oczywiście, im większe, tym lepsze - zauważa Bartkiewicz.

Comiesięczna pula reprezentacyjna, z której nie trzeba się rozliczać, firmowa karta kredytowa z dużym limitem, otwarty rachunek w ekskluzywnym sklepie lub restauracji to bonusy, na które liczyć mogą menedżerowie wysokiej klasy, zatrudniani na stanowiskach szefów firm. Zdarzają się nawet zapisy gwarantujące prezesowi i jego rodzinie dwu-, trzytygodniowy wyjazd do egzotycznego kraju na koszt firmy, w ramach dni wolnych od pracy. Niektórzy żądają też zapewnienia okresowych pobytów w ośrodkach odnowy biologicznej. Do niedawna powodem do dumy był również karnet do luksusowej siłowni.

- Dziś to już żadna atrakcja, bo na topie jest golf - twierdzi Bartkiewicz. Firmy masowo fundują menedżerom kursy golfa i wynajmują dla nich pola. - Tutaj, poza bonusem w formie samej nauki gry, pojawia się pożądanym przez większość menedżerów aspekt bywania w odpowiednich kręgach - tłumaczy Bartkiewicz.

Golf to zresztą nie jedyny przywilej, który do niedawna dotyczył tylko obcokrajowców, a teraz zaczyna przysługiwać także polskim menedżerom wyższego szczebla. W połowie lat 90. tylko fachowcy z zagranicy mieli opłacany dom z pełną obsługą (sprzątaniem, praniem, gotowaniem). Dziś na takie atrakcje mogą liczyć także osoby przyjeżdżające do pracy z innego miasta w Polsce. Co więcej, jeśli rodzina menedżera nie zdecydowała się przeprowadzić razem z nim, w kontrakcie może pojawić się (a często bywa ważnym punktem negocjacji) zapis, że zleceniodawca będzie opłacał pracownikowi dojazdy (lub przeloty) na weekendy do domu. A gdyby zdarzyło się, że dyrektor w czasie weekendu nie będzie mógł opuścić biura, firma sfinansuje przyjazd jego bliskich.

- Także opłacenie ekskluzywnej zagranicznej szkoły lub przedszkola dla dzieci było kiedyś zarezerwowane wyłącznie dla

Rankingi



Najpotężniejsi celebryci 2012

Najbardziej popularni celebryci nie tylko zarabiają miliony, ale również potrafią wpływać na miliony. Poznaj tych, którzy najbardziej oddziałują na naszą wyobraźnię »



Najbogatsze postacie świata fikcji 2012

W tym roku pierwsza trójka fikcyjnych miliarderów posiada majątek wart ponad 150 miliardów dolarów. Całkiem niezłe jak na smoka, kaczora i wampira »



100 Najbogatszych Polaków 2012

Wszyscy bohaterowie naszej listy zgromadzili majątek wart 81,8 mld złotych. To o 4 proc. więcej niż rok temu i był to czwarty rok wzrostu z rzędu. Wynik śrubuje czołówka, bo aby dostać się na listę, wystarczyło o 5 mln zł mniej niż rok temu »

Video | Akcja partnerska

Aktualności

KE przyznaje: szykujemy się na Grecję poza euro
Schauble: uspokojenie rynków potrwa do dwóch lat
Hiszpania przyjęła oszczędności na 10 mld euro

obcokrajowców. Dziś niektórzy Polacy częściej zastrzegają sobie takie przywileje - dodaje Barbara Korczyńska z Hays. Przywilejem jest także często gwarancja, że po wygaśnięciu kontraktu menedżer może pozostać w przedsiębiorstwie jako bardzo dobrze opłacany konsultant. Jednak za najkorzystniejsze świadczenie uznaje się punkt poświęcony odszkodowaniu, jakie zapłaci firma menedżerowi w wypadku zwolnienia go przed końcem kontraktu. Kiedy dzieje się to bez jego winy, bywa, że dostaje dwanaście lub więcej pensji, więc sumy te nierzadko sięgają nawet kilku milionów złotych. Jest więc o co grać.

REKLAMY GOOGLE

Zainteresowany Forex?

Forex Jest Zyskowy. Zaczynaj Teraz. Darmowe Demo Lub \$100 Na Start
www.Markets.com/Forex

SMS Kredyt

Szybkie Pożyczki Tylko w 1 Godzinę. Wyślij SMS i otrzymasz Pieniądze!
www.sohocredit.pl

Strona 2 z 2

1 2

Skomentuj

Tytuł

Komentarz

Podpis

Przepisz tekst z obrazka:



Dodaj komentarz

Opublikowanie komentarza oznacza akceptację [Regulaminu](#)

Hitly dnia

**Najpotężniejsi celebryci 2012: Jennifer Lopez na szczycie**

Niegdyś w wystarczyło po prostu dobrze śpiewać lub grać. Teraz celebryci muszą być kimś znacznie więcej. Przedstawiamy tych, którym to się udało »

**10 zawodów, które cię uszczęśliwią**

Jeżeli myślisz, że satysfakcja z pracy jest w wypadkach zarobków i statusu społecznego, grubo się mylisz. Pracownicy 10 najlepszych zawodów świata najczęściej zarabiają grosze. Zobacz 10 zawodów, które dają szczęście »

**Mała łyżka, duży zysk**

Moda to zjawisko w dużej mierze marketingowe, tym w większe zdziwienie może budzić fakt, że najbardziej rentowna w tym biznesie w Polsce jest firma, której marka unika błysku fleszy. Nazywa się Solar, jest z Poznania i właśnie zadebiutowała na giełdzie »

**Cudowny powrót Jennifer**

Kiedyś celebrytom w wystarczyło grać w filmach, śpiewać, czy odnosić sukcesy w sporcie. Teraz, aby zasłużyć na miano prawdziwego sukcesu, trzeba sprzedawać własną odzież, tworzyć zapachy, a nawet inwestować w technologiczne starty »

**Facebook już dzisiaj na giełdzie. Debiut dekady?**

Portal Facebook zadebiutuje w piątek na giełdzie. Przewiduje się, że wartość giełdowa firmy przewyższy wartość takich gigantów jak Disney czy Ford. Media twierdzą zgodnie, że jest to najbardziej oczekiwana pierwsza oferta publiczna dekady »

Best of Forbes

**Cudze kopiecie, swego nie znacie**

Polska jest największym w Unii producentem węgla kamiennego i miedzi. Kraj, który na surowcach śpi, na 20 lat odwrócił się od swojego bogactwa. Świat przekonał się na nowo do inwestowania w surowce. W Polsce też szykuje się wielki powrót do kopalni »

**Najpotężniejsi celebryci 2012: Jennifer Lopez na szczycie**

Niegdyś wystarczyło po prostu dobrze śpiewać lub grać. Teraz celebryci muszą być kimś znacznie więcej. Przedstawiamy tych, którym to się udało »

**Daleko od recesji, ale poniżej średniej**

Według danych publikowanych przez unijny urząd statystyczny polska gospodarka stacza się w objęcia recesji, z kolei liczby podawane przez krajowy urząd statystyczny sugerują, że znajdujemy się w środku ożywienia. Jaka jest prawda o polskiej gospodarce? »

**Jak misja, to misja...**

Doradztwo prawne w sprawach z zakresu działalności gospodarczej samo jest działalnością gospodarczą. A jak ktoś się upiera, że to jakaś szczególna „misja”, to niech ją pełnią za 1500 złotych. W końcu jak misja, to misja.. »

Premier Francji: powinniśmy wcześniej pomóc Grecji

Europejskie giełdy kolejny dzień na minusach

Grecja: konserwatyści wyprzedzają radykalną lewicę

Niemieckie landy przyciągają polski biznes

Prestiżowe nieruchomości idą pod młotek

UOKiK jest coraz bardziej surowy dla firm

Moody's obniżył rating 16 hiszpańskich banków

Potrzebujesz pomocy przy wyborze właściwych opon? Reklama

Dla kogo IKE,
dla kogo IKZE »

Ringier Axel Springer w Polsce: [Students](#) [Top Gear](#) [Auto Świat](#) [Praca](#) [Sport](#) [Wprzerwie.pl](#) [Relacje24.pl](#) [Komputer Świat](#) [Komputer Świat Ekspert](#) [Najciekawsze gadżety](#)
[Słownik Komputerowy](#) [Szybki Download](#) [Play PC](#) [Gamezilla](#) [Kobieta](#) [Wspólnicy](#) [koktajl24.pl](#) [Poradnik Praca](#) [Fakt Litera.pl](#) [praca.fm](#) [Odbitki](#) [Opony](#) [Bielizna](#) [Finał Ligi Mistrzów](#)

Wiadomości gospodarcze [rankingi Forbesa](#) [chińska gospodarka](#) [100 Najbogatszych Polaków](#) [Mark Zuckerberg](#) [Bill Gates](#) [Slow Food](#) [Marek Belka](#) [Rada Polityki Pieniężnej](#) [dług publiczny](#)
[Jan Kulczyk](#) [prywatyzacja GPW](#) [oferty pracy dla managerów i specjalistów](#)



© 2012 Ringier Axel Springer Polska. Wszelkie Prawa Zastrzeżone.

